



**Schaarbeek, de gemeente van ons
allemaal:
10 ambities voor een gemeente met
lef**



Inhoud

A. Inleiding

B. Onze 12 speerpunten voor 2012... zes jaar later

1. *De aansturing van onze scholen verzekeren en het aantal plaatsen in het onderwijs laten toenemen*
2. *Invoeren van een gemeentelijk plan rond huisvesting*
3. *Plannen van de invoering van de metro en de GEN-stations*
4. *Samenbrengen van de bevoegdheden gezin en verenigingsleven*
5. *Sterker optreden tegen ongewenst gedrag*
6. *Het label HANDYCITY® verkrijgen*
7. *Hervormen van het parkeerplan*
8. *Versterken van de economische ontwikkeling*
9. *Ontwikkelen van een visie op territoriale ontwikkeling*
10. *Van Schaarbeek een modelgemeente maken op vlak van duurzame ontwikkeling*
11. *Verhogen van de transparantie en effectiviteit van publieke acties :*
12. *Geen sociaal project zonder cultureel project*

C. Lef voor Schaarbeek ! Eén methode en enkele principes om de actie vorm te geven

Lef hebben voor Schaarbeek, dat is...

1. *goed bestuur laten samengaan met herverdeling*
2. *ook denken aan de stad van de toekomst*
3. *partnerschappen aangaan*
4. *ook gender systematisch mee in rekening nemen*
5. *inzetten op interculturaliteit*
6. *transparant besturen*
7. *effectief regeren en iedereen aanspreken*

D. Nieuwe engagementen, Schaarbeek van ons allemaal

1. *De voortzetting van het SCHOOL-plan en de uitbouw van de kinderopvang*
2. *Gedeelde en gezellige wijken om beter samen te leven*
3. *Een echt plan voor verkeersveiligheid en respect voor elkaar*
4. *Harde maatregelen voor een performante mobiliteit*
5. *Huisvesting : prioriteit aan renovatie, maar we moeten ook verder gaan*
6. *Tewerkstellingsbeleid: ondersteuning van werkzoekenden en de creatie van meer banen*
7. *Een ambitieus sociaal beleid ... dankzij een nieuwe visie voor het OCMW*
8. *Een sportbeleid dat de grootsheid van Schaarbeek waardig is*
9. *Een ondersteunend beleid voor ouders, voor alle leeftijden van onze peuters*
10. *Een voorbeeldige gemeente op het gebied van duurzame ontwikkeling en het delen van middelen*

A. Inleiding

In 2012 stelde de cdH met haar partner CD&V een nieuwe koers voor de gemeente voor. We hebben aan de kiezer een duidelijk beleidsprogramma voorgesteld. Dit programma hadden we samengevat in een beperkt aantal opmerkelijke voorstellen waartoe we ons engageerden ten opzichte van de kiezer. Geen loze beloften, maar 12 duidelijke engagementen.

De cdH heeft zich na de verkiezingen aangesloten bij de meerderheid. We hebben verschillende moeilijke bevoegdheden opgenomen. In een gemeente die al jarenlang verlies leed, namen we de financiën op, net zoals mobiliteit en parkeerbeleid, elk met grote beperkingen; Huisvesting waar toegankelijkheid en kwaliteit een grote bezorgdheid is bij vele burgers, gezinsbeleid; groene ruimte; toezicht op het OCMW,...

In een collegiale sfeer is het gemeentebestuur er deze legislatuur er in geslaagd om de **rekeningen van Schaarbeek een hoopgevende richting uit te sturen**, met een marge die toelaat om de belastingdruk te laten dalen en de noodzakelijk investeringen te doen om tegemoet te komen aan de uitdagingen zoals de grote bevolkingsgroei (momenteel 133 000 inwoners). Op hetzelfde elan is het OCMW er de laatste twee jaar ook in geslaagd met een positieve balans af te sluiten¹.

De **cdH is erg fier op het resultaat en haar bijdrage bij het orde zetten van de rekeningen** en met de nieuwe dynamiek die ervoor zorgt dat Schaarbeek beter samenwerkt met de andere beleidsniveaus. Onze coalitiepartners Ecolo-Groen en de Lijst van de Burgemeester zijn al 20 jaar aan de macht. Het is dus terecht om te stellen dat de **toevoeging van cdH aan de huidige meerderheid heeft bijgedragen tot de stabiliteit en een nieuwe blik en nieuwe impulsen heeft gegeven in het beheer van de gemeente**. Ze heeft ook de wil bijgedragen om de gemeente nauwer aan te laten sluiten bij diegenen die actief zijn op het terrein in het Schaarbeekse verenigingsleven, zowel sportief, cultureel of sociaal. We durven daar ook goed bestuur aan toe te voegen.

Vandaag willen we dus het overzicht maken van wat we hebben gerealiseerd

En nieuwe horizonten vastleggen.

Omdat we met uw steun het werk willen verder zetten

¹ Pour rappel, au moment de l'adoption du plan de redressement en 2013, la commune (avec l'accord de la tutelle régionale) s'est engagée à faire croître l'intervention communale en parallèle de l'augmentation des personnes prises en charges dans le cadre du Revenu d'Intégration Sociale (RIS). Ajoutons que le CPAS vient de bénéficier d'une augmentation du Fonds Spécial d'Assistance (lié à la croissance de la Dotation Générale des Communes) ; ces moyens proviennent de la Région et doivent compléter l'intervention communale. En outre, la commune a mis en œuvre pour la première fois en 2018 un mécanisme qui assure une meilleure trésorerie au CPAS (dotation supplémentaire d'un million d'euros).

B. Onze 12 engagementen voor Schaarbeek...zes jaar later

Onze 12 engagementen voor 2012...*en wat we hebben gerealiseerd*

1. De AANSTURING van onze scholen verzekeren en het AANTAL PLAATSEN in het onderwijs LATEN TOENEMEN: *GEREALISEERD en verder op te volgen !*
2. Invoeren van een GEMEENTELIJK PLAN rond HUISVESTING: *GEREALISEERD en verder op te volgen met prioriteit voor de renovatie van de sociale woningen!*
3. Plannen van de invoering van de METRO en de GEN-stations : *Gerealiseerd met onmiddellijke resultaten op het vlak van treincapaciteit, een nieuw busplan vanaf 2019 en het project Metro Nord, ondersteund door de cdH!*
4. Samenbrengen van de bevoegdheden GEZIN en VERENIGINGSLEVEN: *Gedeeltelijk gerealiseerd : de schepen van Gezin heeft verenigingen ondersteund die actief zijn rond kinderen, handicap en internationale solidariteit, maar het verenigingsleven blijft een versnipperde bevoegdheid !*
5. Sterker optreden TEGEN ONGEWENST GEDRAG : *Gedeeltelijk bereikt, maar moet nog verder worden versterkt op vlak van verkeersveiligheid, netheid en geluidsoverlast!*
6. Het label HANDYCITY® verkrijgen : *GEREALISEERD !*
7. Hervormen van het PARKEERPLAN: *Gerealiseerd met het aannemen van een gemeentelijk actieplan parkeren !*
8. *Versterken van de ECONOMISCHE ONTWIKKELING: Nog verder te ontwikkelen : de toegenomen aantrekkelijkheid van onze gemeente voor de HORECA-sector volstaat niet!*
9. Ontwikkelen van een visie op TERRITORIALE ONTWIKKELING : : *WORK IN PROGRESS , met aandacht voor de ontwikkeling van het Mediapark en de josaphatsite*
10. Van Schaarbeek een modelgemeente maken op vlak van DUURZAME ONTWIKKELING: *Gedeeltelijk gerealiseerd, vooral in het beheer van onze groene ruimtes!*
11. Verhogen van de TRANSPARANTIE EN EFFECTIVITEIT van publieke acties : *Gerealiseerd, vooral door het installeren van een gemeentelijke ombudspersoon!*
12. Geen sociaal project zonder CULTUREEL PROJECT : *Gedeeltelijk gerealiseerd door de herwaardering van het Cultureel Centrum van Schaarbeek, de dynamiek rond het Josaphatpark, en de komst van Trainworld waar cdH zich voor heeft ingezet en die er is gekomen na de inzet van een gecoördineerde Schaarbeeks lobby.*

Naast onze engagementen hebben we ook een heel aantal verwezenlijkingen die we niet hadden voorzien in 2012, met specifieke aandacht voor de zwaksten in onze gemeente. Zo heeft Schaarbeek als één van de eerste gemeenten een motie gestemd tegen het wetsvoorstel van woonstbetreding om migranten op te sporen. De gemeenteraad heeft ook een motie aangenomen “**Schaarbeek, gastvrije gemeente**” waarbij de ze de bevolking bedankt voor hun genereuze inzet voor de opvang van sans-papiers, de initiatieven

benadrukt die de gemeente zelf neemt voor de opvang van migranten en bijkomende engagementen om dit in de toekomst verder te zetten.

C. Lef voor Schaarbeek ! Eén methode en enkele principes om de actie vorm te geven

Een programma voor een gemeente, dat betekent concrete ideeën voor thema's die het samenleven bepalen. Maar het betekent ook het vastleggen van beleidsprincipes die overall moeten worden toegepast. En het is ook het durven bestuursmodel op lokaal niveau te herdenken.

Schaarbeek is de 6^{de} gemeente van het land en de uitdagingen waar de gemeente voor staat zijn gelijkaardig aan de demografische boom van de laatste jaren. In 2000 telde de gemeente nog minder dan 105 000 inwoners, eind 2011 waren dat er 128 977. Eind 2017 stond de teller al op 133 305 inwoners.

Meer mensen op hetzelfde grondgebied dwingt ons – nog meer dan vroeger- het samenleven met elkaar goed te organiseren, kwaliteitsvolle dienstverlening te garanderen en toch de ruimte geven aan iedereen om zich te ontplooien.

1. Lef voor Schaarbeek, dat is goed bestuur laten samengaan met herverdeling

In de toekomst wil de cdH een echt **beleidsplan** dat ons toelaat budgettaire keuzes te maken. We hebben niet de financiën op orde gezet om ze opnieuw te laten ontsporen!

Voor de eerste keer in decennia laat de financiële situatie van Schaarbeek toe om keuzes te maken die ons niet zullen leiden tot een nieuw saneringsplan. We moeten de gemeentelijke financiën blijven beheren als een goede huisvader, maar we hebben wel de mogelijkheid om nieuw beleid te voeren.

De beschikbare middelen zouden volgens cdH kunnen dienen voor onderstaande projecten:

- **Participatieve budgetten:** een nieuw procedure invoeren waarbij elke wijk een participatie-budget kan beheren, wat hen toelaat om keuzes te maken samen met de inwoners over de noodzakelijke investeringen. Op basis van die keuzes zou ook worden geïnvesteerd in publieke ruimtes en gebouwen.
- **Fiscale bonus:** een eerlijke teruggave aan diegenen die veel hebben bijgedragen aan het aanzuiveren van de financiën door een fiscale stop in te voeren en de BE-home premie progressief te laten stijgen tot 150 euro. Hoewel Schaarbeek al een van de goedkoopste gemeenten is op vlak van personenbelasting, stelt de cdH een daling voor om de minst dure gemeente van de Brusselse gemeenten te worden.
- **Steun aan het verenigingsleven :** een versterking van de subsidies voor de steun aan het lokale verenigingsleven (sport, jeugd, solidariteit,...)

2. Lef voor Schaarbeek, dat is ook denken aan de stad van de toekomst

Onze gemeente staat voor grote stedelijke uitdagingen : de toekomstige aangroei van de bevolking en de implicaties hiervan op de noden aan huisvesting, werkgelegenheid, economische ontwikkeling en collectieve voorzieningen. Maar Schaarbeek heeft ook het potentieel om aan deze noden tegemoet te komen: bekeken vanuit de ligging, de verbindingen met andere gemeenten, bezit onze gemeente belangrijke troeven tot ontwikkeling. **Het beheer van het grondgebied vereist een brede visie die zich inschrijft op de regionale ontwikkeling.**

Een uitdaging op maat van Schaarbeek is zonder twijfel te profiteren van haar ligging vlak bij het centrum van Brussel een 'complete' gemeente te maken: (dichtbevolkte) woonwijken, gedeelde publieke ruimten, economische activiteiten en dus toegankelijke tewerkstelling, voorzieningen die voor iedereen dicht bij huis zijn zoals scholen, crèches, sportterreinen,...

Schaarbeek heeft de laatste 20 jaar een aanpak per wijk ontwikkeld, in de praktijk gebracht via duurzame wijkcontracten. Dit beleid heeft toegelaten lang verwaarloosde wijken zich terug te laten ontwikkelen en de openbare ruimte opnieuw in te richten, collectieve ruimtes en voorzieningen te creëren en publieke huisvesting te voorzien en de renovatie van private woningen aan te moedigen. Sinds 2001 heeft Schaarbeek al 12 wijkcontracten doorlopen, waarvan één nog loopt aan Pogge en een nieuw contract wordt opgestart aan Stephenson. We willen dat de gemeente dit werk verder zet en we stellen voor om de wijken Troost en Dailly op te nemen om zo de dekkingsgraad van de gemeente en de investeringen in deze buurten te vervolledigen.

Men zegt soms dat Schaarbeek volledig verstedelijkt is. Dat is bijna volledig correct als men uitgaat van de terreinen aan de verschillende rijwegen (hoewel dat herstructureren in bepaalde bestaande gebouwen niet uitsluit). Maar het is ook deels incorrect als we de ontwikkelingsprojecten in rekening nemen: de verstedelijking van het oude station **Schaarbeek-Josaphat**, de herorganisatie van de wijk **Reyers**, de herziening van de toegang tot de gemeente aan de brug Van Praet en de herontwikkeling van de Navez-sstraat.

In het kader van de herontwikkeling van de **Noordwijk**, moet de creatie van woningen, winkels en voorzieningen voorop staan. In het nog te ontwikkelen gebied van Josaphat moet de industriële zone worden herschikt in functie van de woningen en voorzieningen die zullen worden ontwikkeld. Op dezelfde manier zal het nieuwe **Mediapark** de verschillende functies van de stad moeten combineren. In deze drie gevallen zal het noodzakelijk zijn zeer oplettend te zijn dat de ontwikkeling van deze sites wordt gerealiseerd met een bijzondere aandacht voor de verbinding met hun nabije omgeving.

Het is belangrijk om **een globale visie te hebben** die is gebaseerd op een reeks belangrijke interventies, die worden gevolgd en gepland in tijd en ruimte. Dit vereist het identificeren van de pilootoperatoren voor elke interventie, om ze onderling te coördineren. Gezien het aantal actoren (Brussel-Mobiliteit, Brussel-Leefmilieu, Beliris, MIVB, SLRB, Citydev, SAU, ...) moeten we een werkgroep oprichten die de pilootactoren groepeerd en zorgt voor een goede samenwerking tussen verschillende bevoegdheidsniveaus.

3. Lef voor Schaarbeek, dat betekent partnerschappen aangaan

De gemeente kan niet alles zelf ondersteunen en moet tegelijk verschillende uitdagingen het hoofd bieden, op verschillende beleidsdomeinen. Ze moet daarom in staat zijn om met verschillende partners samen te werken.

In de eerste plaats **publieke partners**, ter versterking van de coördinatie en partnerschappen met het Brussels Gewest, de Federatie Wallonië-Brussel, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de federale staat.

Daarnaast moeten we ook **middenveldactoren** betrekken. Trouw aan haar visie van publieke actie, wil de cdH een **beleid dat gebaseerd is maatschappelijk engagement**. We willen projectoproepen lanceren om meer verenigingen, clubs en burgerbewegingen te mobiliseren om uitwisselingen en partnerschappen te bevorderen. Hetzelfde geldt voor meer samenwerkingsverbanden tussen de onderwijsnetten die allemaal steun moeten krijgen van de gemeente in hun projecten. Vertrouwen op sport, culturele of sociale verenigingen is niet alleen meer vertrouwen en zeggenschap geven aan burgers, het is vaak zelfs veel goedkoper.

Partnerschappen sluiten betekent ook de **burgers van Schaarbeek mobiliseren en betrekken** bij het besluitvormingsproces. In dit kader is de cdH voorstander van het oprichten of revitaliseren van de adviesraden van jongeren, senioren en atleten. Op initiatief van de cdH is dit in de voorbije legislatuur gedaan voor de burgers met een handicap. Verder zou het model van het "Citizen Bike Panel" dat is samengebracht rond een audit van fietsbeleid is verzameld, moet worden herhaald om met de Schaarbekenaren aan andere thema's te werken.

4. Lef voor Schaarbeek, dat is ook gender systematisch mee in rekening nemen

Het lijkt ondenkbaar om een gemeenschap te besturen, zonder aandacht te besteden aan de behoeften van 50% van de bevolking. Sinds 2013 Schaarbeek ontwikkelen van een beleid van **gender mainstreaming**: systematisch nieuw beleid bevragen en analyseren op vlak van hun impact op vrouwen en ervoor zorgen dat elke dienst in haar werkmethoden rekening houdt met de behoeften van vrouwen in het bijzonder. In dezelfde logica be vraagt het beleid inzake **gender budgettering** elk gemeentelijk begrotingsartikel om te bepalen of de uitgaven de gelijkheid waarborgen tussen meisjes en jongens, tussen vrouwen en mannen.

De gemeente moet ook een speler zijn in het bewustzijn van genderkwesties en de plaats van dit thema in de publieke sfeer. Naast het creëren van bewustmakingscampagnes, willen we dat de gemeentelijke administratie onberispelijk is in de eerlijke en niet-discriminerende behandeling van alle contacten tussen burgers en administratieve diensten.

De openbare ruimte moet ook zo zijn ontworpen dat vrouwen voldoende ruimte hebben en dat ze zich op hun gemak voelen: meer banken, meer openbare toiletten, meer verlichting op straat.

5. Lef voor Schaarbeek, dat is inzetten op interculturaliteit

Onze gemeente bestaat uit contrasten, tussen verschillende buurten en populaties van verschillende afkomst die met elkaar samenwonen. Met cdH willen we de elementen van cohesie versterken om breuken tussen buurten, gemeenschappen en generaties te voorkomen. Vanuit een multiculturele gemeente willen we een echt **model van interculturaliteit** vormen: niet alleen door vreedzame co-existentie van culturen, maar ook door een toename van het onderlinge ontmoeting en delen in het dagelijks leven.

6. Lef voor Schaarbeek, dat is transparant besturen

De cdH wil dat de volgende meerderheid in staat is om een coherent project te ontwikkelen, met duidelijke en nauwkeurige engagementen, gebaseerd op de bijdragen van de verschillende politieke partijen in de meerderheid. De cdH wil ook een verenigd bestuur met een **duidelijke rolverdeling**, waarbij de verantwoordelijkheden van elk worden vastgesteld en ieder zijn informatieplicht ten opzichte van de gemeenteraad en alle burgers nakomt in alle transparantie. In dit opzicht is de cdH voorstander van het aanduiden van een voorzitter van de gemeenteraad, een president. Dit is mogelijk gemaakt door de nieuwe gemeentewet, om ervoor te zorgen dat de verkozenen die het debat in goede banen moet leiden niet langer diegenen is die ook op alle interpellaties moet antwoorden.

Daarnaast wil de cdH alle vormen van **participatie van de inwoners ondersteunen**, zeker met betrekking tot de gemeentelijk diensten. De CDH pleit voor een 'verenigingspact' dat de principes definieert om de relaties tussen de overheid en het lokale middenveld te regelen. Wij stellen voor om aan het begin van de legislatuur een motie aan te nemen om de beginselen vast te stellen die de relatie tussen de gemeente en de door haar gesubsidieerde organisaties zullen bepalen. Het doel van deze motie is niet om nieuwe rechten te creëren, noch om nieuwe uitgaven te genereren, maar om de toepassing van een aantal principes van goed bestuur te reguleren. Deze beginselen zijn in essentie de gelijke behandeling op basis van de grondwet, de wettigheid van subsidies, rechtszekerheid en de motivering van administratieve handelingen. De cdH wil transparantie bij het toekennen van subsidies (publiciteitsverplichting).

7. Lef voor Schaarbeek is effectief regeren en iedereen aanspreken

Een digitale gemeente is in de eerste plaats de toegankelijkheid van openbare diensten voor burgers. De cdH wil dat veel **administratieve procedures** online kunnen worden gerealiseerd via een internetplatform (MySchaerbeek). Dit betekent ook het opzetten van een eerstelijns loket om mensen bij hun administratieve procedures te begeleiden en het fenomeen van sociale onderbescherming tegen te gaan. Dit venster zou dus moeten helpen toegang te krijgen tot basisdiensten en aanvragers te begeleiden naar de juiste diensten, of deze nu tot de gemeente behoren of niet. Deze "klantgerichtheid" zou de gemeente er ook toe moeten brengen om de informatie over de gemeentediensten te publiceren op een manier die voor iedereen toegankelijk is (communicatie anysurfer en memo's "gemakkelijk te lezen").

Om de efficiëntie te vergroten, beveelt de cdH een toenadering aan van de diensten van het OCMW en de gemeente, met name in de ondersteunende functies.

We willen het werk van een optimale toewijzing van personeelsmiddelen voortzetten: de gemeente is een grote werkgever, die zijn personeel doeltreffend moet beheren, de juiste mensen op de juiste plaatsen moet plaatsen.

We hebben het gedaan, we kunnen nog verder gaan.

Met jouw steun zet de cdH zich in om de cursus te blijven!

D. Nieuwe engagementen, Schaarbeek van ons allemaal

Om zijn programma uit te werken vroeg de cdH de burgers van Schaarbeek om hun mening te geven, hun prioriteiten te stellen en voorstellen te ontwikkelen met een lange-termijn perspectief. We hebben ook een interactief platform gecreëerd met de naam "1030 in 2030", dat al meer dan anderhalf jaar ideeën verzamelt van onze inwoners!

De ontvangen antwoorden hebben ons denken verrijkt bij het ontwikkelen van ons programma en demonstreren de rijkdom van gedeelde ideeën en collectieve intelligentie.

De suggesties omvatten alle actiegebieden van de gemeente. Na 6 jaar deelname aan het beheer van de gemeente, begrijpen we wat haalbaar zal zijn op de korte, middellange en lange termijn.

In deze geest hebben we onze engagementen voor de komende legislatuur bepaald.



Voor elk engagement dat we doen voor de toekomst, hebben we een reeks voorstellen geformuleerd. En voor elk deze voorstellen stellen we een sleutelidee voorop. Een belangrijk idee dat voor ons een prioriteit moet zijn, omdat het een coherent en dynamisch project voor de gemeente met zich meebrengt. U herkent deze kernideeën met het Schaarbeek-en-Partage logo.

1. De voortzetting van het SCHOOL-plan en de uitbouw van de kinderopvang

- De ontwikkeling van het schoolaanbod moet worden voortgezet:
 - Op de Josaphat-locatie wordt een nieuwe gemeentelijke Franstalige basisschool gecreëerd: er moet ook een middelbare school in de buurt worden ontwikkeld.
 - De Nederlandstalige gemeenteschool in de Grote bosstraat zal verder worden uitgebouwd.
 - De andere onderwijsnetten moeten ook rekening houden met de demografische groei in de gemeente: de cdH de Schaarbeek wil dat de gemeente hen daarin ook ondersteunt.
- Dezelfde dynamiek moet aan de gang zijn met betrekking tot kinderverzorgingsomgevingen:
 - Ontwikkel het aanbod van gemeenschappelijke crèches met de eerste gemeentelijke Nederlandstalige kinderopvang.



○ Aanmoedigen van initiatieven die (in aantal en kwaliteit) de kinderopvang verhogen (co-onthaal, ondersteuning voor onthaalmoeders en het creëren van plaatsen door verenigingen)

- Creëer een Huis van Ouderschap, dat een ontvangst- en informatiecentrum zal zijn dat informatie centraliseert en steun voor ouders organiseert. Deze plek zou ook helpen om jonge ouders te informeren en begeleiden naar kinderopvang die het beste aansluit op hun behoeften en hun educatieve gevoeligheid.

- De Schaarbeekse school kan dynamischer worden, dankzij meer gedeelde ideeën van iedereen. De cdH is voorstander van:
 - Het ontwikkelen van een taalimmersion aanbod voor de Schaarbeekse scholen (tweetalig onderwijs) en het aanbieden verschillende talen in de kleuterschool, met inbegrip van intensieve cursussen.
 - de oprichting van een platform dat de verschillende verenigingen van ouders van Schaarbeekse scholen samenbrengt, om de uitwisseling, het delen van ervaringen, en de deregulering van pedagogische methoden mogelijk te maken.
 - Het aanleren van burgerschap, door middel van participatieve projecten aangepast aan hun leeftijd.
 - Het openstellen van schoolinfrastructuren, sporthallen, klaslokalen, ... voor buurt en verenigingen buiten de schooltijd via het opzetten van bewakingstechnieken.
 - Het openstellen van de scholen aan de ouders: organisatie van Franse / Nederlandse lessen in de refter op woensdagochtend, cafés van de ouders,...

2. Gedeelde en gezellige wijken om beter samen te leven



- **Openbare ruimtes die door iedereen kan worden gebruikt:** de openbare ruimte moet zodanig zijn ontworpen dat meer veiligheid wordt geboden aan alle weggebruikers ... en vooral aan actieve modi zoals voetganger en fiets!

We stellen bijvoorbeeld aangepaste verlichting voor aan voetgangersoversteekplaatsen en de installatie van groene en rode LED-lampen langs bepaalde voetgangersoversteekplaatsen, ook met een geluidssignaal voor blinden en slechtzienden. Het is ook noodzakelijk om de publieke bestekken aan te passen om het werk te versnellen met boetes voor vertragingen en om de **constructiesites beter te coördineren**.

Bovendien moeten onze straten iedereen, ongeacht hun fysieke capaciteiten, toestaan om zich onafhankelijk te bewegen. Voetpaden in goede staat, lage oversteekplaatsen om een wandelwagen of een rolstoel door te laten, rode lichten uitgerust met geluidsapparatuur voor blinden en slechtzienden ... Voor een echt gedeelde openbare ruimte moet de straat voor iedereen toegankelijk zijn!

- Hoogwaardige **openbare gebouwen en sites die moeten worden beschermd en / of gerestaureerd:** Schaarbeek heeft een patrimonium van kwaliteitsvolle openbare ruimten en gebouwen.
 - De cdH bevestigt opnieuw zijn wens om de boulevards **Lambermont / Wahis en Reyers** te herontwikkelen tot echte stedelijke boulevards!
 - Door gebruik te maken van de komst van de metro willen we een complete renovatie van het **Colignonplein** om het voetgangersvriendelijk en aangenaam te maken te verlengen tot aan de Koninklijke Sint-Mariaan tot aan het Koninginnenplein.

- Het is belangrijk voor ons om **Riga Square** en het uitzicht van de Huart Hamoir laan te beschermen (de openbare ruimte waarvan moet worden gerenoveerd en onderhouden!)
- We willen een volledige renovatie van de **Rogierlaan**, de structurele as van Schaarbeek, zien en het Weldoenersplein en de fontein renoveren.
- De **Louis Bertrandlaan** verdient een kwaliteitsrenovatie, zowel met respect voor het erfgoed als een plek voor alle gebruikers van deze weg.
- De strijd tegen leegstand en de strijd voor de renovatie van verwaarloosde gevels is succesvol geweest: veel straten zijn de afgelopen jaren verjongd. Dit werk moet verder worden geïntensiveerd.
- **Zorg voor netheid van buurten:**
 - Het vergroten van de **controles en sancties** voor ongepast openbaar gedrag op vlak van netheid.
 - Door glasbollen ondergronds te plaatsen en nieuwe manieren van werken te overwegen. Laten we het lef hebben om nieuwe technologieën te gebruiken: nieuwe aangesloten vuilbakken die werken met zonne-energie, asbakken op straat en vechten tegen ongedierte (ratten en duiven), ...
- **Zorg voor gezelligheid en ontmoeting in buurten:**
 - Vergaderingen, uitwisselingen, ontmoetingen tussen burgers van verschillende gemeenschappen, publieke en private actoren en middenveld kunnen worden vergemakkelijkt. We stellen voor om in elk district een **huis van verenigingen** en een functie **van wijkcoördinator** te creëren.
- **Meer en meer hoogwaardige speeltuinen voor alle leeftijden:**
 - Buiten bewegen, zelfs in de stad, moet mogelijk zijn voor iedereen! Op basis van de recente grootschalige studie moeten we nieuwe speelterreininfrastructuur in onze groene ruimten ontwikkelen. En om te zorgen dat deze terreinen door iedereen worden gedeeld, willen we uitrusting voorzien die niet allen door kinderen, maar ook door tieners en volwassenen kan worden gebruikt. En uiteraard moet de bereikbaarheid optimaal zijn, zodat ook een persoon met een handicap er bijvoorbeeld terecht kan.

3. Een echt plan voor verkeersveiligheid en respect voor elkaar

Met het oog daarop stellen we het volgende voor :



- Het oprichten van een **fietsbrigade van sanctionerende ambtenaren** om maximaal op het terrein aanwezig te zijn. Deze brigade kan ingezet worden tegen zwerfvuil, sluikestorten, geluidsoverlast van brullende motoren, wild parkeren, lastig vallen van voorbijgangers, seksisme, enz.
- Het versterken van de nabijheidspolitie op het terrein. Een belangrijk onderdeel van de nabijheidspolitie is de wijkagent. De wijkagent is niet alleen zichtbaarder maar ook toegankelijker en makkelijker aanspreekbaar. De nabijheidspolitie kan ook meer gezag

kweken wanneer het gaat om verkeersveiligheid. Een nultolerantie voor wie voetgangers of fietsers in gevaar brengt, de openbare weg als racebaan gebruikt of agressief rijgedrag vertoont, moet ingesteld worden. De fietsbrigade van de politie moet een belangrijk onderdeel worden van de nabijheidspolitie. Daarnaast is ook het materieel belangrijk. Met extra preventieve en repressieve radars zullen we de snelheid beter kunnen controleren en handhaven.

Het volstaat niet om nieuwe mobiliteitsregels in te voeren (denk maar aan de zone 30, de veralgemening van de eenrichtingsstraten die enkel toegankelijk zijn voor fietsers, voorrang geven aan openbaar vervoer, ...) en het promoten van alternatieven voor de auto. Als we onze publieke ruimte willen delen, moet iedereen er zich veilig voelen. Daarvoor is het doen respecteren van de wegcode en verkeersregels een absolute noodzaak.

- Het voorgaande geldt eveneens voor het verbeteren van de verkeersveiligheid rond scholen :
 - Voortgaan en versterken van maatregelen die de veiligheid verhogen : aanwezigheid van stadswachters, instellen van een « Kiss and ride » zone, het beveiligen en verbreden van de trottoirs, ...
 - Het ter beschikking stellen van fluorescerende hesjes en armbandjes die scholen kunnen uitdelen aan kinderen die te voet of met de fiets komen.
 - Het ontwikkelen van schoolstraten die tijdens de start en het einde van de school niet toegankelijk zijn voor gemotoriseerde voertuigen. De eerste twee schoolstraten werden reeds ingevoerd in september 2018 : Verwéestraat en Rogierstraat.
- Verder blijft preventie noodzakelijk om het respect in de publieke ruimte te doen toenemen :
 - Sociale werkers moeten stadswachten worden en kunnen tussenkomen in kleine conflicten en overlast dat wordt veroorzaakt door asociaal gedrag in de publieke ruimte.
 - Verenigingen, scholen en sportclubs die inzetten op respect en samenleven moeten daarvoor extra ondersteuning krijgen.

4. Harde maatregelen voor een performante mobiliteit

- Schaarbeek moet voortgaan op de weg van de nieuwe mobiliteit : het vernieuwen van de voetpaden en het aanleggen van oortjes aan oversteekplaatsen, gedeeld vervoer, nieuwe fietspaden, ... De publieke ruimte wordt vandaag teveel ingenomen door individueel gebruik van de auto. Om elk inwoner van Schaarbeek op de openbare weg ruimte te geven om een eigen auto te stallen, is simpelweg onvoldoende plaats. Daarom is het nadenken over goede alternatieven essentieel. Mensen moeten een auto kunnen gebruiken wanneer ze die echt nodig hebben maar niet noodzakelijk nog elk een auto bezitten.

Autodelen is één van de cruciale antwoorden in de mobiliteitsuitdagingen waar we voor staan. Zo blijven mensen toegang hebben tot een auto wanneer ze het écht nodig



hebben, maar kunnen ze de meeste verplaatsingen te voet, met de fiets of het openbaar vervoer doen. Daarnaast biedt ook het **delen van parkeerplaatsen** soelaas. Veel parkeerplaatsen van bedrijven en winkels zijn overdag gebruikt maar 's avonds leeg. Deze toegankelijk maken voor inwoners, kan een winwin zijn én het ruimtegebruik optimaliseren.

De voorbije legislatuur zijn bijna 1000 gedeelde parkeerplaatsen gecreëerd. Schaarbeek heeft evenwel nog potentieel om enkele duizenden gedeelde parkeerplaatsen in te richten.

- De cdH zet zich in voor performant publiek vervoer :
 - We zijn voorstander van de Metro Noord. Voor ons moet die zo snel mogelijk gerealiseerd worden. Opdat de werken snel vooruit gaan, moet er een klimaat van samenwerking tussen de verschillende betrokkenen gecreëerd worden : het Gewest, de MIVB, BELIRIS, de gemeente en de inwoners. Dat klimaat is vandaag onvoldoende aanwezig, wat helaas leidt tot vertragingen, weerstand en conflicten. De gemeente voor de buurt opkomen wanneer het gaat over de integratie van de stations in de wijken : aandacht voor voldoende sociale controle, bewaken van de stedenbouwkundige voorschriften, de levenskwaliteit van de wijk verzekeren en het bestaande groen maximaal behouden.
 - In afwachting van de metro moet prioriteit gegeven worden aan bus en tram in de publieke ruimte. De cdH wil in de volgende legislatuur een **Tramplan** zien waarbij reeds rekening wordt gehouden met de toekomstige metro. Voor lijn 55 denken we aan het behoud van de tram via een nieuwe lijn die complementair is met het metroaanbod. In dat plan moet ook voorzien worden in een verbeterd aanbod voor het station van Schaarbeek. Daarnaast zijn we voorstander van een nieuwe verbinding tussen Woluwe en het station van Schaarbeek.
 - cdH vraagt dat het aanbod van de openbare vervoersmaatschappijen in de toekomst geïntegreerd wordt, met inbegrip van een uniform vervoersbewijs en tarief binnen de GEN zone. Daarnaast dient alle informatie over ritten en vertrekuren gezamenlijk aangeboden worden.
- In Schaarbeek is 30 km/uur de regel. Aangepaste markeringen en signalisatie, in combinatie met vaste en mobiele camera's zijn noodzakelijk om die snelheidslimiet te doen respecteren. Het goede voorbeeld moet in het bijzonder gegeven worden door publieke voertuigen.
- De straat moet in Schaarbeek meer gedeeld worden met de fietsers. De straten en wegen die in de toekomst heraangelegd worden, moeten maximale aanpassingen bevatten opdat fietsers veiliger kunnen voortbewegen in Schaarbeek. Het aantal Velo Boxxen moet richting 100 evolueren. Daarnaast kan een subsidie helpen om inwoners te helpen een elektrische fiets te kopen.

5. Huisvesting : prioriteit aan renovatie, maar we moeten ook verder gaan



- Op het vlak van huisvesting moet de **Schaarbeekse Haard** eerst de **bestaande woningen** renoveren; de gemeente moet de initiatieven van de Schaarbeekse Haard ondersteunen om ervoor te zorgen dat alle woningen zonder voldoende comfort op niveau worden gebracht en energetisch aanzienlijk verbeteren.

Financiële middelen en personeel moeten beschikbaar worden gesteld voor de uitvoering van het Strategisch Plan 2015-2025 van de Schaarbeekse Haard. Dat plan moet verder worden geïmplementeerd, vooral voor de renovatie van de minst comfortabele gebouwen.

Het is ook noodzakelijk om door te gaan met het **uitbreiden van de sociale woningvoorraad**, met name op openbare sites (site Josaphat, Mediapark ...). In dit kader ondersteunt de cdH de modernisering van de Evenepoel-site (creatie van een sporthal, renovatie van parkeergarages, ontwikkeling van openbare ruimten en creatie van extra woningen).

- Om het aanbod sociale woningen aan te vullen, gelooft de cdH in het potentieel om particuliere woningvoorraad te mobiliseren in het kader van sociale verhuurkantoren. Naast de afschaffing van de onroerende voorheffing voor verhuurders die hun woning beschikbaar stellen, stellen we voor om een premie te verlenen om deze huizen in regel te stellen op het moment van hun verhuur door een huisvestingsmaatschappij. De cdH wil ook de ontwikkeling van vastgoedprojecten aanmoedigen die het verhuurbeheer door een sociaal verhuurkantoor mogelijk maken, met bijzondere aandacht voor de toegang tot aangepaste woningen voor mensen met een handicap.

6. Tewerkstellingsbeleid: ondersteuning van werkzoekenden en de creatie van meer banen

- Schaarbeek moet nog actiever zijn in de ondersteuning van werkzoekenden. Een aantal burgers ondervindt grote moeilijkheden om een job te vinden. Om hen te ondersteunen in hun zoektocht wil de cdH:
 - Bedrijven aanmoedigen meer **stages** aan te bieden voor jongeren door - bijvoorbeeld- de communicatie tussen scholen en de bedrijven in onze gemeente te faciliteren
 - Meer middelen inzetten voor **socio-professionele inschakeling**, met name voor mensen die afhankelijk zijn van het OCMW, door werkgelegenheid te bevorderen in de context van de artikelen 60 en 61.
 - acties van de verschillende lokale actoren te coördineren die voor werkgelegenheid instaan in een echt **gemeenschappelijk platform voor werkgelegenheid**, zoals een éénloketsysteem. Dit platform zou de lokale werkgelegenheidsmissie, de arbeidseenheid van het OCMW, de werkhuizen, het plaatselijke arbeidsbureau, enz. samenbrengen.



- De rol van het lokaal economisch loket te versterken, een essentieel instrument om bedrijven te overtuigen zich te vestigen in Schaarbeek.
- Maar de gemeente biedt ook volop kansen om **banen te creëren** in innovatieve sectoren. Het is daarom noodzakelijk om deze verschillende opportuniteiten te benutten:
 - Het **Mediapark** op de RTBF / VRT-site in Reyers is een kans om Schaarbeek op de kaart te zetten van de ontwikkeling van de nieuwe economie en de media met een campus van scholen en bedrijven gespecialiseerd in communicatie.
 - "De audiovisuele vallei", en meer in het algemeen digitaal, zou nog **meer bedrijven en banen moeten aantrekken en de diversiteit van de werkgelegenheid moeten waarborgen**, met name door de creatieve economie in de sector te stimuleren. nieuwe media. De cdH wil de opleiding van jongeren in nieuwe technologieën aanmoedigen, zoals programmeren, het creëren van toepassingen, bijvoorbeeld geïnspireerd door het Molengeek-project, en scholen ondersteunen bij hun deelname aan het project "Digitale Scholen".
 - Schaarbeek heeft twee **openbare centra voor ondernemingen** (La Lustrerie en M-Village) op zijn grondgebied. We moeten leren van deze ervaring om investeringen aan te moedigen die in verhouding staan tot wat nodig is voor de ontwikkeling van een stedelijke economie.
 - De **transformatie van lege gebouwen** (in winkels en werkplaatsen) moet bevoorrecht zijn met behoud van een economische toewijzing: ruimtes voor zeer kleine bedrijven, een Fablab in Schaarbeek, ruimtes voor samenwerking, workshops voor ambachtslieden in transacties met betrekking tot onroerend goed (loodgieter, verwarmingsingenieur, timmerman, tegelzetter ...). De traditionele zones van aanwezigheid van economische activiteiten moeten het voorwerp uitmaken van een bijzondere aandacht: zone rond het station van Schaarbeek, district Stephenson / Navez, Coteaux ...
 - De afgelopen jaren zien wij een **terugkeer van lokale handelszaken**. Deze kleine ondernemingen vormen niet alleen de ziel van vele buurten, maar vormen ook een belangrijke bron van lokale banen: de CDH wil de opkomst en de instandhouding op lange termijn van deze kleine handelszaken ondersteunen, bijvoorbeeld door begeleiding op maat en facilitering van procedures.
- Met betrekking tot de **publieke tewerkstelling** door de gemeente zal de cdH ervoor zorgen dat de basis voor gelijkheid in de toegang tot overheidsbanen wordt gerespecteerd. Deze gelijkheid moet worden bereikt door voldoende publiciteit (de cdH is er eindelijk in geslaagd een publicatie van vacatures op de gemeentewebsite te krijgen in 2016!) en door de invoering van rekruteringskanalen die lokale actoren mobiliseren in training en sociaal-economische integratie. Om transparantie en eerlijkheid bij aanwerving te garanderen, maar ook om garanties te bieden die de administratie efficiënter maken, wil de CDH een volledige depolitisering van het rekruteringsproces: geen schepen of burgemeester mag een aanwervingsjury voorzitten. Bovendien moet elke managementfunctie worden onderworpen aan een beoordelingsproces op het moment van indiensttreding.

- Het gemeentebestuur beschikt intern over de bevoegdheden om vele openbare-dienstmissies te vervullen, maar beroept zich tot het privé markten wanneer het nodig blijkt om om goederen en diensten te verwerven. In deze context van openbare aanbestedingen ten behoeve van het gemeentebestuur, wil CDH meer kansen krijgen voor **de actoren van de sociale economie: mensen met een handicap, werknemers in professionele re-integratie ... Een beroep op deze werknemers laat toe om een kans te bieden aan iedereen om zijn professionele project te ontwikkelen**. We zijn daarom alert op het feit dat sociale clausules actoren uit de sociale economie toelaten om gemobiliseerd te worden (met bijzondere aandacht voor bedrijven met aangepast werk).

7. Een ambitieus sociaal beleid ... dankzij een nieuwe visie voor het OCMW

- Het OCMW moet het **enige instrument van sociaal beleid op gemeentelijk niveau** zijn. Het moet natuurlijk hulp organiseren voor de meest achtergestelden, met name op het gebied van huisvestingshulp of schuldbeheer; maar bovenal moet het de begunstigen ondersteunen en hen uit de armoede begeleiden. Daartoe zal de cdH ervoor zorgen dat het OCMW beschikt over de nodige middelen om een **ambitieuw sociaal beleid** te voeren::
 - **Dit omvat ondersteuning voor eenoudergezinnen door te zorgen voor toegang tot onthaalomgevingen en ouders te informeren over hun recht op alimentatie.**
 - De cdH hoopt dat voedselhulpdiensten zullen worden ontwikkeld door sociale supermarkten (zoals EPISOL) te ondersteunen om voedselonzekeerheid tegen te gaan en toegang te bieden tot gezond voedsel tegen een bescheiden prijs voor iedereen.
 - Kinderarmoede moet het onderwerp zijn van een specifiek gevechtsplan dat is ontwikkeld vanuit het OCMW, maar dat ook de andere publieke en associatieve actoren van Schaarbeek omvat. Dit plan, geleid door het OCMW, moet rond de tafel verzamelen de betrokken administratieve diensten, de verenigingen, de scholen van alle netwerken, de diensten van afgevaardigden voor de rechten van het kind, en ook voor de mensen zelf in de armoedesituatie verkeren, die zowel bij de definitie als bij de uitvoering van dit plan betrokken moeten zijn.
 - Het management van het OCMW moet ook evolueren om zich te kunnen toeleggen op het implementeren van de strategische visie en de doelstellingen vastgelegd de OCMW-raad.
- De cdH wil een betere afstemming van de regels tussen de 19 Brusselse OCMW's, in het bijzonder op het gebied van toegang tot gezondheidszorg (verdeling van de medische kaart, mutualiteitsdekking)

8. Een sportbeleid dat de grootsheid van Schaarbeek waardig is

- De cdH heeft het principe verkregen voor het opzetten van een enkele **managementstructuur voor gemeenschappelijke sportinfrastructuur**. De vzw SPORT 10/30 wordt het geïntegreerde sportcentrum van de gemeente door het beheer over te nemen van Neptunium, die sites Terdelt, Crossing en Chazal, evenals de sporthallen van de gemeente. Het centrum zal ook afspraken moeten maken met scholen met sportfaciliteiten die mogelijk buiten de schooluren toegankelijk zijn. Het zal werken met middelen afkomstig van de Federatie Wallonië Brussel en de middelen die momenteel verspreid zijn over verschillende actoren.
Geïntegreerd beheer zal het mogelijk maken om bestaande infrastructuren te optimaliseren (langere openingstijden en periodes, geen voorkeursbehandeling bij de toewijzing van sporthallen en -terreinen, betere rotatie van gebruikers, enz.).
- Gezien de aanzienlijke toename van de bevolking moeten wij:
 - over **voldoende sportmateriaal beschikken**, zowel in aantal, kwaliteit en goed verdeeld over het hele grondgebied. cdH wil ook dat een sportpool op de Josaphatsite wordt georganiseerd door het samenbrengen van de SET WAHIS Tennis Club en de rugbyclub Kituro. Een indoorzaal zal deze compleet maken. Op dezelfde manier zal binnenkort de geplande ruimte (in het Navez-wijkcontract) in Portaels moeten worden ontwikkeld, evenals de kamer in de noordelijke galerij van het kruispunt.
 - Bijkomende **kleine buitensportinfrastructuur** in openbare ruimtes, parken en speelplaatsen ontwikkelen..



- Ter gelegenheid van de heropening van **Neptunium** zal de CDH verzoeken om de openingstijden van het zwembad te verruimen, zodat deze infrastructuur in het weekend, meerdere avonden per week en tijdens schoolvakanties toegankelijk is

9. Een ondersteunend beleid voor ouders, voor alle leeftijden van onze peuters

De cdH wil een **ondersteuningsbeleid voor ouderschap** opzetten:



- Kwaliteitsvolle buitenschoolse activiteiten die betaalbaar en toegankelijk zijn voor elk kind, ongeacht het schoolsysteem dat zij bezoeken.

Toegankelijk: Begeleidingsrijen vanaf de scholen naar academies, sportverenigingen of verenigingen zouden ouders het pendelen helpen vermijden

Betaalbaar: het gaat erom dat elke school financieel voordelige activiteiten kan voorstellen en een symbolische prijs kan bieden aan kansarme gezinnen

- Geef een rechtmatige plaats aan belangrijke actoren ter ondersteuning van ouderschap: de grootouders, een sandwichgeneratie die enerzijds voor hun eigen ouder wordende ouders zorgen en min of meer af en toe hun kleinkinderen opvangen. Ze moeten beter worden ondersteund, vooral door hen toegang te geven tot een gezinsservice.

- **Uitwisselingsmomenten over ouderschap ontwikkelen** en ondersteunen die zijn aangepast aan het hele gezin: ontbijten / debatten in crèches, workshops voor grootouders / kleinkinderen, enz. Deze activiteiten moeten zich richten op verschillende leeftijdsgroepen om aan de ervaren situaties te voldoen en verschillende thema's aanbieden: schermen (Webetic trainingsorganisatie), niet-gewelddadige communicatie, eten, oriëntatie en schooluitval ..
- Creëer **één enkele functie van schepen voor de 0-18 jaar** en stel een lokaal plan "Jeugd" op, in samenwerking met lokale publieke en associatieve actoren (AMO, PB, MJ, scholen voor huiswerk, ...)
- Vervolledig het **aanbod van buitenschoolse activiteiten** voor kinderen van 12 tot 18 jaar: als ze geen motivatie, "drive" hebben, riskeren tieners risicovol gedrag te ontwikkelen. We willen daarom een centrum openen om te leren over technologische creatie: vrije toegang tot een trainingsprogramma dat hun leerritme respecteert en op basis van de voorkeuren van de jongere. Een manier om zijn jeugd te beleven en zijn toekomst voor te bereiden.
- Creëer een **Raad voor kinderen en jongeren**, om al op zeer jonge leeftijd de smaak voor participatie en burgerschap te proeven

10. Een voorbeeldige gemeente op het gebied van duurzame ontwikkeling en het delen van middelen



- **Oprichting van een kringloopwinkel** om objecten te herstellen die nog steeds kunnen worden gebruikt. Door deze actie, willen we niet alleen vechten tegen de omslachtige voorwerpen en verspilling, maar het werkt ook voor de socio-economische reïntegratie van werkzoekenden door hen in de kringloopwinkel te laten werken grenzend aan de kringloopmagazijn, waar de voorwerpen en meubels zouden opgelapt worden en verkocht.
- cdH wil in bredere zin dat er een **Zero Waste strategie** komt door het publiek te informeren, te herinneren aan de verplichtingen op het gebied van het sorteren, het gebruik van herbruikbare gebruiksvoorwerpen, het maken van schoonmaakmiddelen, herstel van blikjes , ondersteuning voor compostering of zelfs voor de verwerving van gedomesticeerde kippen ...
- We willen ook op lokaal niveau de "**Good Food**" -strategie toepassen die de regio heeft ingevoerd om gezond, kwaliteits- en duurzaam voedsel voor iedereen te promoten.
- Er zijn onnodige ruimtes, verlaten plekken en lange wachtlijsten voor **collectieve tuinen**, slachtoffers van hun eigen succes. We stellen voor om elk van deze ongebruikte ruimten te lokaliseren en gedeelde moestuinbakken te installeren.